

BEM I : Einführung und Umsetzung - Kompakt

Abläufe, Rechtsgrundlagen, Datenschutz, Fördermöglichkeiten

Ein gut eingeführtes und funktionierendes BEM erlaubt vielfältigen Handlungs- und Unterstützungsmöglichkeiten. Wir erläutern alle Aspekte des BEM, informieren zur aktuellen Rechtsprechung und klären über Schweigepflicht und Datenschutz auf.

Seminarinhalte

- Definition und Ziele des BEM
- Rechtliche Grundlagen und krankheitsbedingte Kündigung
- Konsequenzen für Arbeitgeber, Interessenvertretungen und Arbeitnehmer
- Gestaltung des BEM-Verfahrens und Präventionsgespräche
- Das Integrationsteam – Konstituierung, Aufgaben und Zusammenarbeit
- Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben an Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Datenschutz im BEM

Teilnehmen lohnt sich!

Sie erfahren alles über die Grundlagen und Rahmenbedingungen zum BEM.

Sie kennen die Chancen und Stolpersteine in der BEM-Ein- und Durchführung und die Folgen, wenn Sie es nicht einführen.

Sie wissen, worauf es im BEM-Verfahren ankommt und wie die BEM-Gespräche ablaufen.

Referentin: Dr. Regina Richter

Dauer: 1 Tag

Teilnahmevoraussetzung: keine

Anzahl der Teilnehmenden: 20

Seminar Nr.	Termin	Ort
112012	Di. 07. Februar, 2012	Hannover
122012	Di. 06. März, 2012	Bremen
132012	Mo. 19. März 2012	Braunschweig
142012	Mo. 23. April, 2012	Kiel

Kosten: 290,- € zzgl. MwSt.

darin enthalten: Seminarunterlagen, Mittagessen, Seminargetränke und unser Nachhaltigkeitservice