

**Gestalten im BEM-Team aus der Genderperspektive**

Das BEM wird unabhängig davon umgesetzt, ob es eine Frau oder einen Mann betrifft. Dafür sorgt als Grundlage das Allgemeine Gleichstellungsgesetz (AGG). Ist das wirklich so?

Wir wissen, dass Frauen andere Krankheiten haben und anders damit umgehen als Männer. Meist unterscheiden sich die Alltagsprobleme und damit die Bedarfe in der Arbeitsorganisation. Mit gesundheitlichen Einschränkungen und in einer Eingliederungsphase bekommt das Stichwort von der Vereinbarkeit von Beruf und Familie ganz andere (Un-)Möglichkeiten.

**Seminarinhalte**

- Rechtliche Grundlagen und Möglichkeiten zur Aufgabenstellung für Arbeitgeber und Interessenvertretung (AGG, europäische Richtlinien)
- Kraftvolles und störungsarmes Gestalten im BEM-Team
- Geschlechtsspezifische Besonderheiten in der BEM-Kommunikation
- Erfolgreiche BEM-Umsetzung durch individuelle Ansprache

**Teilnehmen lohnt sich!**

Sie kennen Ihre Handlungsmöglichkeiten.

Sie agieren sicher und klar im BEM-Team und im BEM-Verfahren.

Sie durchschauen geschlechtsspezifisches Rollenverhalten.

**Referent:** Dr. Regina Richter

**Dauer:** 1 Tag

**Teilnahmevoraussetzung:** Obligatorischer Besuch unseres BEM I; ersatzweise umfassende Kenntnisse und fundierte Praxiserfahrungen im BEM

**Anzahl der Teilnehmenden:** maximal 18

Seminar Nr.	Termin	Ort
512012	Fr., 10. Februar 2012	Hannover
522012	Fr., 19. Oktober 2012	Hannover

**Kosten:** 290,- € zzgl. Mwst.

**darin enthalten:** Seminarunterlagen, Mittagessen, Seminargetränke und unser Nachhaltigkeitsservice

**Anmeldeformular:** ausdrucken, ausfüllen, faxen...