

Heißer Draht

Sie waren in einem unserer Seminare oder Workshops...

Wir sind mit Ihnen in einem aktuellen Beratungsprozess oder haben Sie beraten...

Sie haben eine unserer Veranstaltungen besucht, einen Vortrag gehört oder etwas von uns gelesen...

... und jetzt haben Sie Fragen oder Anregungen?

Rufen Sie uns an!

Wir lassen Sie nicht im Regen stehen!



Institut für Personalentwicklung und Coaching
Im Stubben 13 A
21077 Hamburg

Tel.: 040. 85 37 17 30
Fax: 040. 85 37 17 29
mail: richter@ipeco.de
web: www.ipeco.de

Grundlagen und Erfahrungen

Dr. Regina Richter (Leitung ipeco)

- Sozialökonomin (Uni Hamburg)
- Lehrqualifikation (IZHD, Uni Hamburg)
- Coach (IACC, Uni Hannover)
- Disability-Managerin (CDMP)
- Demografie-Lotsin (inqa)

Alle Kolleginnen und Kooperationspartner, die punktuell und synergie-orientiert mit uns zusammen arbeiten, bilden sich laufend entsprechend ihrer Arbeitsbereiche weiter.

Unsere Erfahrungen basieren auf zahlreichen Beratungen in Betrieben, in Seminaren und konkreten Einzelfallhilfen. Der Beratungsansatz ist systemisch.

Wir begleiten betriebliche Prozesse und Projekte in den Bereichen:

Betriebliches Eingliederungsmanagement und Schwerbehindertenpolitik

Information, Umsetzung, Evaluation, Gutachten

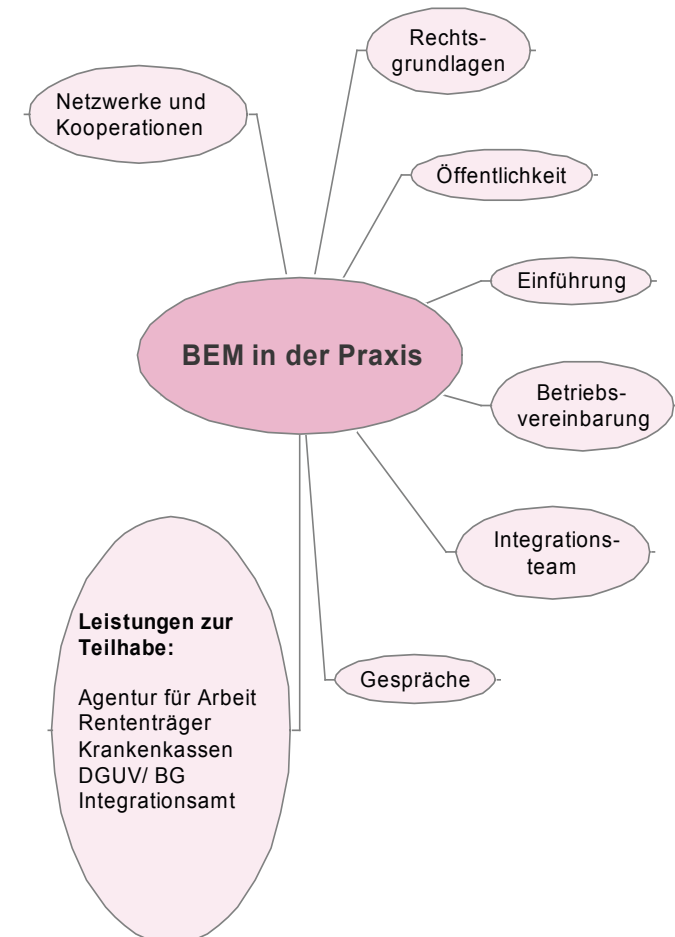
Ältere Beschäftigte: Der demografische Wandel in der betrieblichen Praxis

Analysen, Handlungs- und Instrumentenbestimmung, Projektentwicklung und -begleitung

Kommunikation und Kooperation

Training und Coaching

Betriebliches Eingliederungsmanagement



Darum geht es



Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)

ist in seiner jetzigen Form seit dem Jahr 2004 im neunten Sozialgesetzbuch verankert (84.2 SGB IX) und begründet eine Initiativpflicht des Arbeitgebers. Es richtet sich an alle Beschäftigten innerhalb eines Betriebes, die 42 Tage im Jahr am Stück oder unterbrochen arbeitsunfähig krank waren.

Das BEM stellt den Mitarbeiter ins Zentrum unterstützender Maßnahmen, die das Ziel haben, den Arbeitsplatz und die Arbeitskraft möglichst zu erhalten oder geeignete Alternativen zu ermitteln und umzusetzen.

Die Umsetzung des BEM ist komplex und beinhaltet zahlreiche Fragen, Stolpersteine und Grenzen. Aber es eignet sich als Instrument zur Lösung vieler sensibler betrieblicher Alltagsprobleme, die sich um die Gesundheit und die Einsetzbarkeit erkrankter Beschäftigten drehen. Am Ende stehen *win-win*-Situationen, von denen alle Beteiligten profitieren.

Das BEM, richtig umgesetzt, spart Zeit, Geld, wirkt sich positiv auf die Beschäftigten aus und macht das Unternehmen attraktiver!

Unser Angebot zum BEM

Lassen Sie sich **kostenfrei** und **unverbindlich** informieren

- Laden Sie uns zu sich ein, vereinbaren Sie einen Termin
- Besuchen Sie eine unserer Info-Veranstaltungen „BEM in der Praxis“ (aktuelle Termine: www.ipeco.de)

Buchen Sie uns...

- **für Workshop, Moderation, Inhouse-Seminar:** Wenn Sie das BEM eingeführt haben oder einführen möchten und das Integrationsteam auf einen Wissensstand bringen möchten.
- **für Beratung, Schulung und Evaluation:** Wenn Sie schwerpunktmäßige Unterstützung zur Umsetzung des BEM wünschen; zur Einführung, um Präventionsgespräche zu führen, in der Öffentlichkeitsarbeit oder um Unterstützer-Netzwerke aufzubauen.
- **im Fallmanagement:** Wenn wir Sie im konkreten BEM-Einzelfall unterstützen und die notwendigen Maßnahmen einleiten und begleiten sollen.
- **Beratung und Gutachten:** z.B. wenn Sie eine BEM-Betriebsvereinbarung initiieren.

Veranstaltungen

Teilnehmerkreis:

Alle, die im Unternehmen für das BEM zuständig sind:

- Personalleitung, -referentinnen, -mitarbeiter
- Interessenvertretungen: BR/PR/MAV/Schwerbehindertenvertrauensleute
- Betriebsärzte und Berater

Infoveranstaltungen sind kostenfrei

– bitte mit Anmeldung –

in Magdeburg, Bremen, Braunschweig, Hannover, Lübeck, Kiel, Flensburg

Orte, Termine und weitere Veranstaltungen unter www.ipeco.de

oder lassen Sie sich einfach informieren, indem Sie unseren Newsletter abonnieren: news@ipeco.de

Seminare zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM):

BEM I: Übersicht zum Thema

- Einführung, rechtliche Grundlagen und Datenschutz

BEM II: Die Praxis

- Erfolgreiche und effektive Umsetzung

BEM III: Kommunikation

- Präventionsgespräche professionell führen

BEM IV: Monitoring und Reflektionen

- Dokumentation und Evaluation

Aktuelle Termine und Anmeldung: www.ipeco.de